

# UNE ÉVALUATION COLLECTIVE, simple, utile, participative... Comment faire?

## Méthode du changement le plus significatif, 3 étapes...

### 1 La récolte des histoires :

Dès l'automne 2018, les acteurs.trices impliqué.e.s dans 3 actions collectives — Notre Quartier Nourricier, le Mouvement Courtepointe et de la Communauté de pratique — ont écrit des courtes histoires permettant de relater un ou des changements significatifs vécus personnellement ou par l'organisation lors du travail collectif.

### 2 Les rencontres bilan :

Les acteurs.trices participant aux actions collectives se sont réunis pour analyser en groupe les histoires et identifier collectivement les changements qui sont les plus significatifs pour les groupes à partir des éléments rapportés dans les histoires.

### 3 Interprétation par les partenaires de la Table de développement social Centre-Sud :

Le 25 avril 2019, les membres de la TDS Centre-Sud ont participé à l'interprétation des résultats. Un atelier participatif a permis de voir comment nous évoluons dans nos chemins de changements depuis le début de la planification stratégique, en se basant notamment sur les données récoltées lors des deux étapes précédentes.



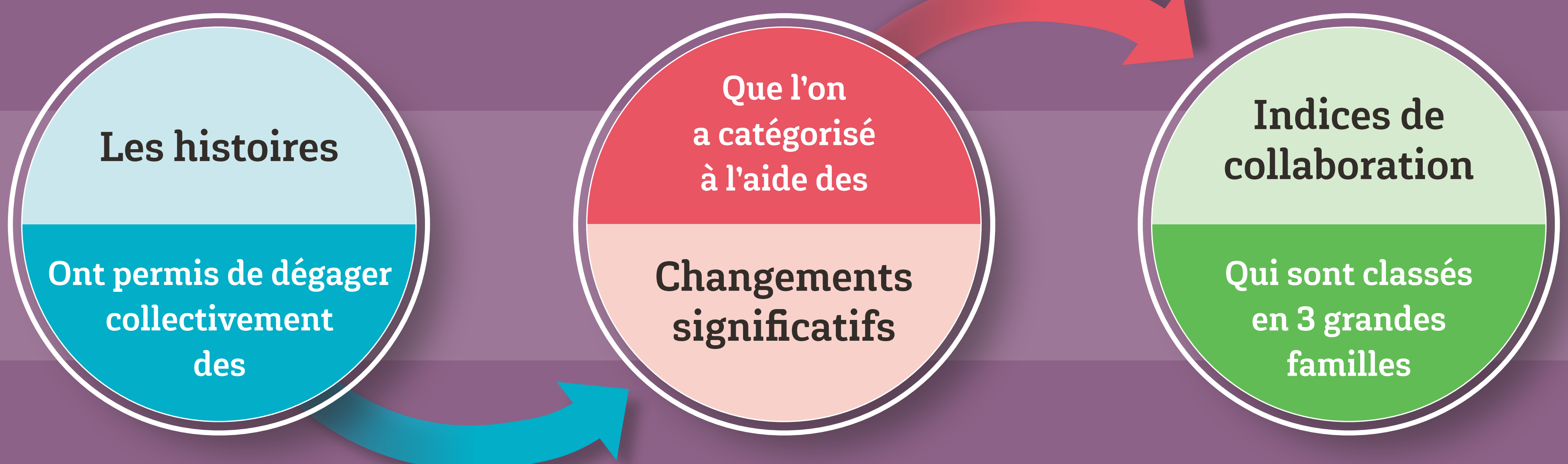
## La récolte en chiffre

**31** histoires de changement

**28** participant.e.s  
aux rencontres bilan

**173** changements identifiés

**9** changements significatifs



## Les apprentissages en lien avec le processus :

**1** Une évaluation participative et innovante en contexte collectif, ça demande beaucoup de flexibilité.

**2** L'évaluation en collectivité a le potentiel de devenir très complexe. Il est important de savoir revenir à l'essentiel.

**3** Impliquer les partenaires dans le processus, ça permet d'enrichir notre compréhension des changements et ça permet de les mobiliser autour des actions collectives.