

# NOTRE STRATÉGIE d'évaluation collective

TDS Centre-Sud se veut : Intersectorielle, multiréseaux, structurée et permanente, inclusive et démocratique. TDS Centre-Sud poursuit un double objectif : l'amélioration de la qualité et des conditions de vie de citoyen.ne.s et l'amélioration de la capacité collective d'agir.

Depuis le printemps 2016, la TDS Centre-Sud s'affaire à mettre en place les jalons de sa nouvelle planification stratégique. Pour y arriver, la TDS a mobilisé l'implication tant des partenaires communautaires et institutionnels que les citoyen.ne.s du quartier autour de quatre grands axes : Se nourrir, Habiter, Vivre ensemble et Travailler, étudier, se développer.

Le Forum social Centre-Sud du 27 novembre 2016 a réuni près de 300 personnes qui, une journée durant, se sont approprié.e.s les visions de développement des axes de travail et leur ont donné vie à travers une vingtaine de prototypes développés collectivement (dans la joie et la bonne humeur!).

Suite au Forum social, la démarche de planification stratégique de la TDS a pris la voie des chemins de changements. Pour chacun des axes, les membres des comités de travail ont défini les changements qu'ils.elles souhaitent voir advenir et les étapes pour y parvenir. L'automne 2017 a vu se déployer la dernière étape du processus, à savoir la mise en place de plans d'action qui permettront de mettre en oeuvre ces visions de développement du quartier.



Le premier temps de cette démarche a consisté en la formation de comités de travail qui ont oeuvré à définir une vision de développement pour chacun des quatre axes. Une consultation publique, à laquelle ont participé près de 500 citoyen.ne.s, a également contribué à alimenter la réflexion collective à ce sujet.

Le comité d'évaluation de la TDS a été créé à l'été 2017 suite à l'adoption des chemins de changements de la planification stratégique. Le mandat était de développer une stratégie participative qui permettrait d'évaluer les résultats des actions collectives et notre évolution à travers les chemins de changements.

Notre stratégie d'évaluation s'appuie sur quatre principes : une démarche participative, utile, simple et expérimentale. Elle va se déployer en trois phases :



**Phase 1**  
automne 2018  
hiver 2019

Comprendre l'évolution de nos nouvelles dynamiques de collaboration dans la mise en oeuvre de notre planification stratégique.

**Phase 2**  
printemps 2019  
hiver 2020

Comprendre l'impact de nos actions collectives sur la vie des résident.e.s du Centre-Sud et mesurer notre capacité à rejoindre les populations ciblées.

**Phase 3**  
printemps 2020  
hiver 2021

Avoir une compréhension fine des mécanismes de changement et avoir pleinement intégré nos apprentissages dans nos chemins de changements.

## Pourquoi une évaluation collective pour le Centre-Sud?

Pour comprendre les changements et les impacts que génèrent nos actions collectives dans la communauté.

Pour faire des apprentissages qui nous permettront de travailler plus efficacement dans la réalisation de nos visions collectives pour le quartier.

Pour comprendre notre évolution réelle par rapport aux chemins de changements envisagés dans notre planification stratégique.