

Compte-rendu de la neuvième rencontre de la Communauté de pratique

« Mieux lutter contre l'exclusion sociale » du 23 octobre 2019



Quelques définitions

CDC Centre-Sud : La Corporation de développement communautaire (CDC) Centre-Sud est le regroupement multisectoriel des organismes communautaires qui desservent la population du quartier. La CDC Centre-Sud regroupe une soixantaine d'organismes communautaires, d'entreprises d'économie sociale et d'institutions qui s'identifient à sa mission, laquelle consiste à favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement du milieu.

Table de développement social Centre-Sud : La TDS-CS est un mécanisme de concertation multiréseaux, intersectoriels, inclusif et démocratique qui poursuit un double objectif : l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyen.ne.s et l'amélioration de la capacité collective d'agir.

Communauté de pratique (CdP) : Une communauté de pratique est un groupe de personnes lié par un champ de connaissances conduit par un désir et un besoin de partager ses pratiques et de développer des nouvelles connaissances.

Notre CdP «Mieux lutter contre l'exclusion sociale» a plusieurs objectifs :

- Partager les expertises des intervenant.e.s communautaires et institutionnels qui accompagnent les personnes les plus démunies et exclues.
- Sensibiliser et outiller les intervenant.e.s communautaires et institutionnels pour mieux intégrer les personnes exclues et marginalisées dans leurs activités.
- Favoriser l'accessibilité universelle de la population dans les espaces de rencontres (accessibilité physique, émotionnelle, langagière, financière, etc.)

Le déroulement de la neuvième rencontre

Lors de cette rencontre, la thématique était « comment continuer à nous outiller et à approfondir les thématiques abordées au-delà des rencontres de la CDP ». Lors de la huitième rencontre, dont la thématique portait sur la difficulté de rejoindre certaines populations, nous nous sommes rendu.e.s compte qu'il est difficile de pouvoir se questionner de façon approfondie sur des sujets de cette ampleur seulement lors des rencontres de la CDP. En effet :

- Les rencontres ne servent pas seulement à échanger des pratiques, des outils, mais aussi à mieux se connaître. Cela prend du temps.
- Lors de chaque rencontre, il n'est pas possible d'avoir toute l'expertise du milieu communautaire présente dans le quartier.
- Nous manquons de temps lors des rencontres pour approfondir les thématiques.
- Nous changeons de thématique à chaque rencontre.
- Les participant.e.s ont évoqué plusieurs fois le souhait de poursuivre les réflexions, apprentissages et conversations en dehors des rencontres.

Dans ce contexte, l'équipe d'animation a invité les participant.e.s à réfléchir de façon collective à des moyens concrets pour répondre à la thématique/question de la rencontre autour d'une activité de *brainwriting* expérimentale ! Avant cela, Marlies Trujillo a proposé au groupe une activité « réchauffe-cœur » et Shiva Firouzi a parlé de l'ATTACA. Nous avons fini cette rencontre par un retour sur les résultats de l'évaluation de la CDP, c'est-à-dire sur les résultats présentant les changements produits dans les collaborations depuis la naissance de la CDP. Nous poursuivrons cette évaluation pour une deuxième année. Nous comptons bien continuer à tirer des apprentissages et améliorer encore l'espace unique qu'est la CDP !

Moment de sensibilisation éclair

Shiva Firouzi, travailleuse aux Habitations du Réseau de l'Académie. Les Habitations du Réseau de l'Académie (RESAC), a présenté aux membres de la CDP présents l'Alliance des travailleuses et travailleurs de l'action communautaire et de l'action communautaire autonome (ATTACA). L'ATTACA avait déjà été évoquée lors de la rencontre de la CDP « mieux prendre soin de soi » dans le contexte organisationnel du milieu communautaire. Cette alliance est en train de se structurer de plus en plus et cherche à renforcer son poids politique. La mission principale de l'Alliance consiste à promouvoir et à défendre les intérêts économiques, professionnels et sociaux des membres qu'elle représente et s'exerce dans le respect des valeurs fondamentales d'égalité, de solidarité, de justice sociale, de liberté, de démocratie, de coopération et d'autonomie. Pour en savoir plus, rendez-vous à : http://attaca.ca/a_propos/

Discussion thématique « comment continuer à nous outiller et à approfondir les thématiques abordées au-delà des rencontres de la CDP »

Le concept du brainwriting est assez simple. L'idée est de favoriser à la fois l'émergence de solutions en réponse à une question posée, tout en incitant les participant.e.s à faire du pouce sur les idées des autres et les approfondir. Les participant.e.s se sont prêtés au jeu, donnant lieu à plusieurs idées synthétisées ci-dessous.

En réponse à la question, « comment continuer à nous outiller et à approfondir les thématiques abordées au-delà des rencontres de la CDP ? », les participant.e.s ont proposé autant des pistes de solution dans l'avant, le pendant, ou l'après rencontre !

Avant la rencontre	Pendant la rencontre	Après la rencontre	En continu
Utiliser différentes façons pour favoriser les apprentissages durant les rencontres (notamment les arts).	Résumé et retour de la précédente rencontre à chaque rencontre pour partager ce qu'il s'est passé depuis la dernière rencontre.	Partager des références (bibliographiques, vidéos, personne-ressource, etc.) en lien avec les thématiques abordées pour approfondir les connaissances.	Constituer un comité « enjeux mobilisateurs ».
Recenser les talents artistiques des membres de la CDP.	Selon la thématique, faire intervenir une ressource externe dont l'expertise est pertinente.		Constituer un comité « accessibilité ».
Fournir de la documentation pertinente à la thématique qui va	Les membres de la CDP peuvent amener du matériel promotionnel		Créer et nourrir un bottin des ressources amélioré et

être explorée pour que les membres puissent se préparer.	durant les rencontres et les partager aux autres membres pour qu'ils puissent les ramener dans leurs organismes.		personnalisé (Google drive) auquel chaque membre contribue (organisme, personne contact, approche, projets ou activités en cours, ateliers et/ou formations offertes à d'autres organismes, etc.)
			Les organismes membres prennent l'habitude d'aller se visiter de façon récurrente afin de mieux se connaître.
			Offrir des formations ou activités complémentaires sur des sujets spécifiques qui nécessitent une expertise particulière.

Les idées qui ont émergé lors de cette neuvième rencontre

- De nombreuses idées ont émergé lors de cette rencontre : l'équipe d'animation s'est proposée de synthétiser l'information et de revenir sur les propositions lors des prochaines rencontres. Certaines actions appartiennent à l'équipe d'animation, alors que d'autres appartiennent aux membres.
- Un membre s'est porté volontaire pour bâtir un squelette de bottin amélioré d'ici la prochaine rencontre, afin de le valider avec le groupe et le bonifier le cas échéant.
- L'idée de créer des comités est intéressante. Reste à mieux définir quel serait le rôle de ces comités et leur mandat.

Les suites de la CdP

- La prochaine rencontre aura lieu le **10 décembre 2019 en après-midi**. Plus d'informations à venir !

Liste des participant.e.s

<u>Nom</u>	<u>Organisme</u>	<u>Mots-clé</u>	<u>Courriel</u>
Dominique Bouvier	En Marge 12-17	Jeunes Situation de rue Logements et accompagnement	proximite@enmarge1217.ca
Noémie Pomerleau Cloutier	L'Atelier des lettres	Alphabétisation populaire	noemiepcloutier@bellnet.ca
Shiva Firouzi	Habitations du réseau de l'Académie	Logement social communautaire, personnes en instabilité résidentielle et à faible revenu	shiva.firouzi@resac.org
Angela Hernandez	Habitations du réseau de l'Académie	Logement social communautaire, personnes en instabilité résidentielle et à faible revenu	angela.hernandez@resac.org
Elany Mejia	Oxy-jeunes	Espaces d'expression artistique, jeunes 12-17 ans	projet@oxy-jeunes.com
Martin Renaud	Groupe Information Travail	Employabilité, réinsertion socio-professionnelle	g.roy@groupeinfotravail.ca
Isis Cook	GMF-U Notre Dame	Travail social Médecine familiale	Isis.cook.ccsmtl@ss.gouv.qc.ca
Logan Dante Di Giovanni	Spectre de rue	Prévention ITSS, VIH/SIDA, hépatites, toxicomanie, itinérance, prostitution, sensibilisation et cohabitation, centre de jour, SIS	Travaildemilieu@spectrederue.org
Josiane Morel	Centre de pédiatrie sociale Centre-Sud	Petite enfance, accueil, orientation,	jmorel@pediatriesociale-cs.org

		suivi et accompagnement	
Nore Duchesne	Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+		dg@coalitionjeunesse.org
Caroline Murphy	Habitations du réseau de l'Académie	Logement social communautaire, personnes en instabilité résidentielle et à faible revenu	Stagiaire
Delfin Martin Heredia	Diogène	Santé mentale associé à des difficultés judiciaires et/ou d'itinérance	delfin@diogeneqc.org

Pour toute information, veuillez contacter :



Laurie Pabion de la CDC Centre-Sud

laurie@cdccentresud.org

Marlies Trujillo de la CDC Centre-Sud

marlies@cdccentresud.org

Par téléphone : **514-521-0467**